

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017

L'anno duemiladiciassette, il giorno 28 DICEMBRE, nella sede del Comune di Tirano si sono riunite le delegazioni trattanti per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo riguardante l'anno 2017

Sono presenti:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Picco dott.ssa Paola – Segretario comunale;
- Lazzarini dott.ssa Rosaria-Capo Area Amministrativa;
- Giudes Elena-Capo Area Economico-finanziaria;

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE:

- Caputo Paolo, rappresentante sindacale C.I.S.L.;
- Sergi Giuseppe, rappresentante sindacale U.I.L.;
- Turcatti Michela, rappresentante sindacale C.G.I.L.;
- Bottà Claudio, rappresentante sindacale C.G.I.L.;

I COMPONENTI DELLA R.S.U.:

- Scolaro Elisabetta - CISL;
- Vesnaver Stefano - CISL;
- Poloni Simona - CGIL;

RICHIAMATE

1. Il regolamento "Di disciplina della misurazione della valutazione, integrità e trasparenza della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.208 del 30.12.2011 e la "disciplina delle prestazioni a pagamento rese dal personale della polizia locale ed altro personale dipendente nell'ambito delle manifestazioni fieristiche cittadine" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.43 del 23.3.2011;

2. il verbale della riunione con le organizzazioni sindacali e la R.S.U. del 27 dicembre 2017;

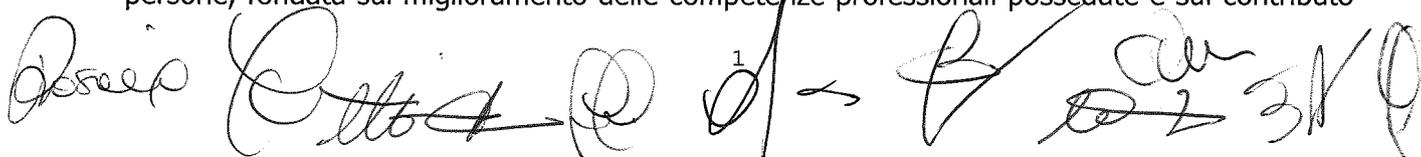
3. La determinazione n. 632 del 13.12.2017 relativa alla costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2017 di € 118.106,21, di cui € 108.751,65 come risorse stabili ed € 9.354,56 come risorse variabili.

4. La deliberazione della Giunta comunale n.227 del 27 dicembre 2017 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2017;

Le parti convengono quanto segue:

ART.1 RIPARTIZIONE DEL FONDO

Il presente accordo, raggiunto in relazione alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo



individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza-efficacia e di miglioramento dei servizi dei cittadini (art. 2 CCNL 31.3.1999).

Il fondo complessivo per l'anno 2017 viene indicativamente ripartito secondo la suddivisione di seguito riportata, in quanto gli importi di seguito indicati non sono ancora definiti:

1) risorse destinate a compensare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi-art.17, comma 2, lett. a CCNL 1998/2001	€ 19.152,80
2) Risorse destinate al mantenimento della progressione economica all'interno della categoria di appartenenza secondo il sistema di classificazione contenuto nell'accordo nazionale sull'ordinamento professionale; art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1998/2001	€ 57.833,60
3) Risorse destinate al pagamento dell'indennità di: turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, maneggio valori-art.17, comma 2, lett. d) CCNL 1998/2001	€ 13.160,00
4) Risorse destinate a comp. Responsabilità cat. B, C e D-art.17, comma 2 lettera f) e i) del CCNL 1998/2001	€ 5.448,28
5) Risorse destinate all'indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004	€ 19.790,96
6) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI, compensi ISTAT per censimento ecc..)-art.17, comma 2 lett. g) CCNL 1998/2001	€ 922,74
7) Risorse destinate alla riclassificazione del personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area di vigilanza -art.19, comma 1 CCNL 1998/2001	€ 1.797,83
TOTALE	€ 118.106,21

Detti importi saranno definitivi solo a fine esercizio e le eventuali minor somme andranno ad integrare le risorse destinate alla produttività.

ART. 2

RISORSE DESTINATE A COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E DI RESPONSABILITA'

Tali risorse ammontanti a € 5.448,28 sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità e particolari posizioni di lavoro secondo la disciplina contenuta all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 che prevede l'erogazione di compensi per particolari posizioni di responsabilità e all'art. 36 CCNL 22.1.2004, che inserisce al precedente art. 17, c.2 la lettera i) per compensare lo specifico ruolo attribuito con apposito atto formale.

Tali compiti sono diversi da quelli indicati dall'art. 107 del Dlgs. 267/2000, che sono di esclusiva competenza dei responsabili dei Servizi e a cui competono le diverse retribuzioni di posizione e di risultato.

Atteso inoltre che l'erogazione di tali indennità avverrà secondo il prospetto che segue:

POSIZIONE PARTICOLARE RESPONSABILITA'	CAT.	IMPORTO
1) ISTRUTTORE DIRETTIVO POLIZIA MUNICIPALE - Tentori Massimo	D	€ 1.032,91
2) BIBLIOTECARIO - Fasolo Vania	D	€ 1.032,91
3) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO SUAP - Manoni Monica	C	€ 1.032,91
4) CAPO OPERAI - De Campo Marco	B3	€ 1.032,91
IMPORTO TOTALE A)		€ 4.131,64

INDENNITA' UFFICIALE STATO CIVILE		CAT.	IMPORTO
1) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - Pini Giuliana		C	€ 199,98
2) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - Pola Patrizia		C	€ 300,00
3) COLLABORATORE PROFES. AMMINISTRATIVO - Cedro Ivan		B3	€ 300,00
4) COLLABORATORE PROFES. AMMINISTRATIVO - Maganetti Laura		B3	€ 216,66
IMPORTO TOTALE B)			€ 1.016,64
INDENNITA' ARCHIVISTA INFORMATICO			
1) ISTRUTTORE AMM. ADDETTO PROTOCOLLO – Greco Liliana		C	€ 300,00
IMPORTO C)			€ 300,00
IMPORTO A) + B)+C)			€ 5.448,28

ART. 3

RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI

Viene confermata l'indennità di maneggio valori ex art. 36 del CCNL 14.9.2000 da attribuire alla dipendente appositamente individuata secondo le modalità richiamate nella deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 28.3.2012 con la quale è stata nominata responsabile del servizio economato.

L'importo per l'anno 2017 verrà determinato a fine esercizio.

ART.4

RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' ED AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Per l'anno 2017 la somma stanziata per erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammonta a complessivi € 19.152,80.

Di tali risorse l'importo presunto di € 8432,00, finanziato con proventi derivanti dai servizi a pagamento di privati, è stanziato per la realizzazione delle prestazioni fiere da erogarsi al personale coinvolto secondo i criteri individuati nella "disciplina delle prestazioni a pagamento rese dal personale della polizia locale ed altro personale dipendente nell'ambito delle manifestazioni fieristiche cittadine" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.43 del 23 marzo 2011.

La parte restante ammontante ad € 10.720,80 verrà erogata ai dipendenti in servizio in base alle risultanze della scheda di valutazione individuale di cui al regolamento di "Disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 208 30.12.2011 e verrà ripartita in base all'art.8 "valutazione del personale".

La quota verrà corrisposta in ragione del punteggio conseguito.

L'importo relativo all'accertamento ICI di € 922,74 è già importo definitivo da corrispondere per questa fattispecie, in quanto a norma di legge con quest'anno si è prescritta la possibilità di usufruire dell'incentivo per accertamenti ICI.

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

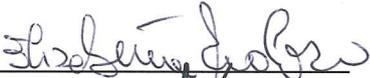
Picco dott.ssa Paola

Lazzarini dott.ssa Rosaria

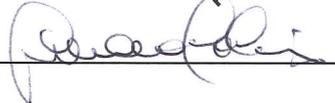
Giudes Elena

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE

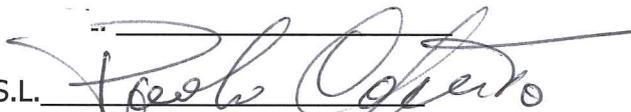
I componenti della R.S.U.

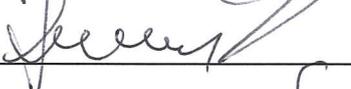
Scolaro Elisabetta - CISL 

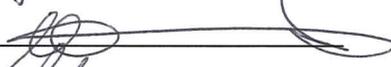
Vesnaver Stefano - CISL 

Poloni Simona - CGIL 

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie

Caputo Paolo, rappresentante sindacale C.I.S.L. 

Sergi Giuseppe, rappresentante sindacale U.I.L. 

Turcatti Michela, rappresentante sindacale C.G.I.L. 

Bottà Claudio, rappresentante sindacale C.G.I.L. 